



発行 大阪市学校園教職員組合 大阪市中央区法円坂1-1-35(大阪市教育会館内)

TEL 6910-8700 https://osaka-shikyo.org/
FAX 6910-7990 E-mail o-sikyol@sea.plala.or.jp



大阪市内春闘宣言
集会在「物価高騰に
負けるな!大幅賃上
げと中小企業支援

物価高上回る大幅賃上げを

25春闘宣言集会

を」をスローガンに
2月20日開かれまし
た。大阪労連事務局
長の嘉満智子さんが
「物価高騰を上回る
賃上げで生活を改善
させよう」と講演し
ました。

24春闘では賃上げ
を勝ち取り、98年か
ら下がり続けていた
時間給や非正規の給
与も引き上げ。しか
し、医療、福祉など
のケア労働者の引き
上げ率はまた低い。
ウクライナの戦争を
きっかけに物価が上
がっており、給与が
上がってもそれを上
回る物価高騰を報告
しました。エンゲル
係数は過去最高であ
り、必要生計費はこ
の3年で月額3万
円、時給換算200

円上がり、暮らして
楽になっていない。
普通に働いて生活で
きる賃金に上げるこ
と、非正規労働者に
依存する低賃金構造
を解消すること、最
低賃金の引き上げと
中小企業支援が大切
です。

万博カシノではな
く物価対策、中小企
業支援が大切。25春
闘に闘ってほしい。
労働組合がして
いること知らせ、
一緒に声をあげてい
こう!と呼びかけま
した。



大阪労連・大阪市
地区協議会は2月4
日「25年度大阪市予
算に対する要望書」
作成等「業務の持ち
帰り」が発生しない
よう努めてまいりま
す」と回答しました。
大阪市内子どもの生
活に関する実態調査
報告書が、「就学援
助の受給率の向上」
教育費および「隠れ
教育費」の軽減を求
めており、就学援助
制度の捕捉率を上げ
ること、就学援助の
費目を拡大するこ
と、すべての教育費
の完全無償化を求め
ましたが従前の回答
に終始しました。
大阪市教職員組合
協議会(市教協)は
2月25日労働条件交

な発信を。⑦リベラ
ル青年層の認識との
接点を探る「ジェ
ンダー」環境」。

給付法は教育職員
に時間外勤務手当を
支給しないと定め、
宿泊を伴う学校行事
で、割り振られた勤
務時間の終了後に児
童のけがや病気で
突発的に時間外勤務
の必要があった場合
でも、夜間勤務手当
や深夜の割り増し賃
金が支給されませ
ん。15時間半の割り
振りも実態に合っ
ていません。手当支給
と割り振りの改善を

求めました。
市教委は「勤務
時間インターバル制
度」の導入につきま
しては、本市全体の
動向を注視し、適切
に対処」と回答しま
した。
人事院が通知した
11時間のインターバ
ルは当然のこと(7
時に出勤するなら前
夜8時まで退勤し
なければならぬ)
であることを確認し
ました。各学校園で
11時間を確保できな
い実態があってはな
りません。

年度末人事内示 苦情相談

3月12日(水) 18時
大阪市教育会館東館



戦後80年 戦争の記憶と 日本の平和意識 2・11

第59回「建国記念
の日」不承認大阪府
民のつどいが2月11
日に行われ170人
が参加しました。久
保田貢愛知果立大学
教授が記念講演「戦
後80年 戦争の記憶
と戦後日本の平和意
識―青年の戦争意識
をどう育むか―」
を行いました。

新自由主義
青年の認識の背景
として、①戦争・憲
法を軽視した教育内
容政策、②教育につ
いての国家統制強化
―教育基本法06年改
悪・学習指導要領体
制強化、③歴史修正
主義の横行―政府・
一部のメディア・右
翼、④教師の多忙化
↑新自由主義による
競争・評価の激化し
た社会、⑤新自由主

義社会―時間軸の短
さ、⑥新自由主義社
会―自己責任強化
(↓自分への評価を
気にする)とタイム
パフォーマンスと・
コストパフォーマンス
の世界、をあげま
した。その結果、「赤
紙」を知らない(「赤
札」と誤記)、「原爆
の子の像」を知らな
い大学生もいます。
歴史教育の課題と
して、「加害」、「被
害」、「加担」、「抵
抗」があげられます。
「加害」侵略と植民
地支配。「被害」原
爆・空襲など。「加
担」戦時翼賛体制に
動員された国民。
「抵抗」さまざまな
場面で戦争に抵抗し
た人々、無産者診療
所など。青年の戦争
認識が、「被害」の
うすい認識だけにさ
せられています。

国家(権力)が暴
走し、人々を苦し
め、傷つけた歴史を
経て日本国憲法が施
行された、日本国憲
法が誕生した過程
も、その意味も学ぶ
ことが困難にされて
きました。

戦後80年は「戦争
の記憶」をもとに、
権利と平和を前進さ
せてきた歴史。

求められること
は、①地域・職場で
アジア・太平洋戦争
の系統的な学びの
場。②学校教育への
支援を。歪んだ教育
政策への反論を。③
地域のモニユメント
の保存と活用を。地
域から「平和の文化」
を。④「天皇制」に
関わる文化への抵抗
を。「Xデー」への

第53回公害環境ア
ーが2月1日に開か
れ、気象学者でI
PCC(気候変動に関
する政府間パネル)
の主筆者である江
守正多東京大学未来
ビジョン研究センタ
ー教授が講演「地球
沸騰化の時代 未来
を拓くために どう
する?」を行いました。

世界も日本も24年
は記録的な高温、産
業革命前から11・
6℃。温暖化で洪水
海面上昇、水不足、
熱波、森林火災、生
態系の損失(珊瑚白
化)、感染症、強い
台風、食料不足が起
こり、原因に責任の
無い人たちが深刻な
影響を受けます。
IPCCの最新報
告書は何を言ってい
るのか。気候変動対
策は早くやったほう
がいい。人類は必要
な資金も技術の大部
分も持っています。
しかし、今すぐ急激
に舵を切らないと、
実現不可能になっ
てしまいます。現状の
転換スピードも投資
もまったく足りてい
ません。インフラや
社会システムが化石

燃料依存のパター
ンから抜け出してい
ません。「石器時代が
終わったのは、石が
無くなったからでは
ない」(元サウジア
ラビア石油相)。人
類は「化石燃料文
明」を卒業しようと
しています。

地球沸騰化の時代
化石燃料文明卒業

「学力向上」負担軽減せよ
勤務時間11時間は当然

仲間が増えた!
専門部先輩の助言で加入
管理職の「評価」とたたかう

嬉しい加入が続いています。Aさんは職場の先輩に誘われ教採突破講座ZEROに参加。専門部先輩の助言を受け組合に加入。Bさんは校長の評価が納得いかず知り合いのOBに相談。組合に電話し今後の取り組みに納得して加入しました。いずれも先輩が気にかけて声をかけることがきっかけとなって加入につながりました。3月は年度末人事異動。異動する組合員は支部や本部に必ず連絡をお願いします。異動先に組合員さんがいるかなどの情報交換が円滑にできます。また、異動を機に組合加入をすすめましょう。大阪市教は闘い、前進をする組合です。自信を持ってあなたの周りの人に組合加入をすすめましょう。

求めました。
市教委は「勤務
時間インターバル制
度」の導入につきま
しては、本市全体の
動向を注視し、適切
に対処」と回答しま
した。
人事院が通知した
11時間のインターバ
ルは当然のこと(7
時に出勤するなら前
夜8時まで退勤し
なければならぬ)
であることを確認し
ました。各学校園で
11時間を確保できな
い実態があってはな
りません。

求めました。
市教委は「勤務
時間インターバル制
度」の導入につきま
しては、本市全体の
動向を注視し、適切
に対処」と回答しま
した。
人事院が通知した
11時間のインターバ
ルは当然のこと(7
時に出勤するなら前
夜8時まで退勤し
なければならぬ)
であることを確認し
ました。各学校園で
11時間を確保できな
い実態があってはな
りません。

求めました。
市教委は「勤務
時間インターバル制
度」の導入につきま
しては、本市全体の
動向を注視し、適切
に対処」と回答しま
した。
人事院が通知した
11時間のインターバ
ルは当然のこと(7
時に出勤するなら前
夜8時まで退勤し
なければならぬ)
であることを確認し
ました。各学校園で
11時間を確保できな
い実態があってはな
りません。