



大阪府教決起集会  
11月27日

## 春闘宣言集会

2月25日(木) 18:30  
住まいのミュージアム  
(地下鉄天神橋6丁目)

発行 大阪市学校園教職員組合

大阪府中央区法門坂1-1-35(大阪市教育会館内)

TEL 6910-8700 http://osaka-shikyo.sub.jp/  
FAX 6910-7990 E-mail o-sikyol@sea.plala.or.jp



	府費負担教職員等	大阪市
妊娠障害休暇	14日(産休と連続する場合常勤代替配置)	7日以内の連続した期間《代替の制度なし》
妊娠中の体育実技負担軽減	体育実技・支援学級担任・養護教諭	《制度なし》
育児部分休業	15分単位2時間以内	30分単位2時間以内
子の看護休暇	中学就学前	小学校3年生まで
短期介護休暇	1会計年度5日以内(日又は時間)	2週間以上生活に支障がある者、5日以内
介護休暇	1回の90日以内。継続する状態毎に4回以内	初回の申請2週間以上
介護欠勤(看護欠勤)	1日又は必要な時間 1会計年度30回	1月単位。介護休暇に引き続き3月を限度
病欠休暇	日又は時間	当初3日間無給

## 労働条件の切り下げは許さない

### 府市権限移譲

### 大阪市教 決起集会

大阪市教は、労働条件改悪反対決起集会を1月27日に開催しました。

宮城委員長は、事務・権限移譲(2017年4月実施)について、「労働条件要求書」で、「現行の給与・勤務条件を最低限維持」を要求している、幼稚園教員の市独自給料表の反対運動で経験した、保護者・地域との連携も力にし、運動をすすめたいと経過とたたかいたの方向について報告を行いました。会場からの発言を紹介します。

**(女性部)**  
ママから、不安の声が上がっている。通算制で産前産後休暇の融通が利き、仕事に責任も持ち出産できた。現在の労働条件でさえ、妊娠障害や流産が多い。最低限、今の労働条件を守りたい。

**(養護教職員部)**  
養護教諭は、妊娠判明時から、妊娠負担軽減で講師が配置される。二人で働けることで、体の不安も心の不安も軽減できる。同等の仕事をしている幼稚園教員の給与についても、元に戻してほしい。

**(事務職員部)**  
産育休や病気休暇は臨時主事が配置されるが、市費の高校職場では、制度がなく、待遇の悪いアルバイトの配置。学校財務を支える職員で、本務と同じ仕事を求めるのだから、臨時主事制度を維持させたい。

**(青年部)**  
青年の働き方は、勤務時間があってないようなもの。権利があっても、迷惑を

## たんぽぽ だより 2月

今年度も残すところ2カ月を切りました。寒さもピークです。体調のほどはいかがですか? 2月13日(14日は毎年恒例! 青年フェスタ! 記念講演は「TVで伝えられない真実―戦争と平和を考えよう」を合言葉に、今回も楽しい企画盛りだくさんで皆さんをお待ちしています。

「たんぽぽ会議」も月に1回ほど集まって職場の様子を話すわけですが、まだまだ経験年数が少ない青年も後輩ができて指導する立場になったり、主任になって行事を取り切ったりと話題も悩みも尽きません。そんな今だからこそ「集まること」が大切なんじゃないかなと感じます。皆の元気を少しずつ集めて、現状を突破する大きな元気にしましょう!

「学ぶこと」が大切なんじゃないかなと感じます。皆の元気を少しずつ集めて、現状を突破する大きな元気にしましょう!

かける、申し訳ないことになりながら使っていることに疑問を感じている。休みぐらいい自由にやらせてほしい。改悪反対を青年に広げたい。

**(市労組・市労組連)**  
大阪府は、橋下市政で、賃金の根幹である人事委員会制度までゆがめてきた。取り組みの厳しさはあるが、積極的に要求運動、交渉をした。教育は市政の大きな争点。まともな労働条件を確保せず、まともな教育はあり得ない。

**戦争法 憲法改悪許すな**  
全国いっせいで高校生デモ 2/21

安全保障関連法(戦争法)廃止立憲主義の原則を堅持し、憲法9条を守り、生かすことを求める「2000万署名」の宣伝を、大阪市教は12月10日に続き、

1月13日に森ノ宮で行いました(写真)。安倍首相は施政方針演説(1月22日)で、「積極的な平和外交:その基軸は日米同盟:共に行動する『希望の同盟』:平和安全法制の施行に向けて万全の準備を進めます」と述べました。

また、「来るべき選挙でも政権構想の中で憲法改正を示す」「緊急時に国民の安全を守るため、国家、国民がどのような役割を果たすか、それを憲法に位置づけるか、極めて重く大切な課題だ」との条項を改正すべきかという現実的な段階に移ってきた」と明文改憲の発言を繰り返しています。

おおさか維新は「新しい政治を、おおさか維新と与党でつくっていく」「参議院の3分の2(議員確保)にも積極的に参加していきたい」と補完勢力ぶりを隠していません。

な役割を果たすか、それを憲法に位置づけるか、極めて重く大切な課題だ」との条項を改正すべきかという現実的な段階に移ってきた」と明文改憲の発言を繰り返しています。

おおさか維新は「新しい政治を、おおさか維新と与党でつくっていく」「参議院の3分の2(議員確保)にも積極的に参加していきたい」と補完勢力ぶりを隠していません。



春闘総行動1月20日

最終局面で「府人勤の実施を見送る」という最終回答を押し返す。

最終局面で「府人勤の実施を見送る」という最終回答を押し返す。

今年度の府市権限移譲のたたかいは、府人事委員会が月例給1・55%、一時金0・1月の引上げを勧告するも、1月28日行われた最終回答、闘いの主な到達点は以下の通り。

① 期末・勤勉手当 0・1月分引き上げ(6月・12月分0・05%ずつ引き上げ)、15年4月にさかのぼって支給(差額の支給時期は条例制定後に示す)、② 単身赴任手当は国の取扱いに準じ、16年4月1日より基礎額・加算額を引上げ、③ 技能労働職員の期末・勤勉手当、単身赴任手当は、行政職給料表適用基準に準ずる。

最終局面で「府人勤の実施を見送る」という最終回答を押し返す。

**不当 松井知事が強行 給料表 引上げ見送り**

地域手当

今年度の府市権限移譲のたたかいは、府人事委員会が月例給1・55%、一時金0・1月の引上げを勧告するも、1月28日行われた最終回答、闘いの主な到達点は以下の通り。

① 期末・勤勉手当 0・1月分引き上げ(6月・12月分0・05%ずつ引き上げ)、15年4月にさかのぼって支給(差額の支給時期は条例制定後に示す)、② 単身赴任手当は国の取扱いに準じ、16年4月1日より基礎額・加算額を引上げ、③ 技能労働職員の期末・勤勉手当、単身赴任手当は、行政職給料表適用基準に準ずる。

最終局面で「府人勤の実施を見送る」という最終回答を押し返す。

## 仲間が増えた!

### 人事相談で組合加入

人事相談の中で仲間が増えました。職場の組合員とつながってきたAさん。保護者との関係や職場の問題で、転職を希望。管理職への相談の仕方など、一人で悩んでいましたが、職場の組合員が、管理職への相談に同席。本部の相談にも、組合員と一緒に足を運び、アドバイスを受けるなかで、組合の大切さを実感し、その場で加入。大阪市教の仲間が学習会などに誘っていたBさん。他組合に所属していましたが、転職の相談に、誠実に応じた大阪市教への加入を決意。大阪市教は、教職員の新しいスタートを支える、頼もしい組合。第1回の先輩のワザ伝授(4月4日の月曜日)は土佐いく子さん。新採用の皆さんの新しいスタートを応援します!