



総がかり集会
ミニコンサート

大阪市教定期大会

〇5月18日(土) 13:30開会

〇アネックスパル法円坂

JR森ノ宮・地下鉄谷四

発行 大阪市学校園教職員組合 大阪市中央区法円坂1-1-35(大阪市教育会館内)

TEL 6910-8700 https://osaka-shikyo.org/
FAX 6910-7990 E-mail o-sikyol@sea.plala.or.jp



大阪メーデー
11月5日



5・3総がかり
集会11月5日



市民と野党
勢ぞろい



安倍9条改憲発議STOP! 5.1メーデー 5.3総がかり

市民と野党の共闘で政治を変えよう

「8時間働いて普通に暮らせる賃金・働くルールの確立」を掲げ第90回大阪メーデーが5月1日扇町公園で開かれ約7000人が参加しました。大阪市教は60人が参加(市退教含む)。

小学校3割、中学校6割が過労死ライン、「残業代ゼロ」の教職員にとって労働時間短縮は切実です。

メーデー宣言は、維新の会が「都構想・住民投票を再び画策し、改憲タッグを組む安倍政権に早期改憲を迫り、立憲主義と民主主義を否定し、大阪と日本のありかたを大きく変えよう」としていることを批判しています。

市民と野党の共闘で政治を変えることが求められています。

デモ行進後、宮城委員長は、「安倍首相について市民連合の山口二郎氏は、一国を統治するだけの知性を持ち合わせているとは思えない政治家としましたが、

安倍9条改憲発議の動きを軽く見てはならない。憲法闘争の強化を。大会に向け組合員を増やし団結を強め要求を実現しよう」と呼びかけました。

おおよそ
総がかり集会

「輝け憲法！平和と命と人権を！大阪総がかり集会」が5月3日扇町公園で開かれ2万人が参加しました。

集会のオープニングは長野たかしさんと森川あやこさんによるコンサートで開会。二宮厚美・神戸大学名誉教授によるゲストスピーチでは、安倍政権の改憲をめぐる情勢とアベノミクスの破綻について具体的に指摘しました。

各政党からは立憲民主党、日本共産党、市民党の代表が挨拶をしました。「3000万人署名の成功」「参議院選挙での1人区の統一候補の実現」「市民と野党の共闘を広げ、安

2018年度末 教育職員人事評価分布

区分	第1	第2	第3	第4	第5
人数	523	2,097	7,391	438	15
%	5.0	20.0	70.6	4.2	0.1

2017年度末 分布結果 (府準拠評価・育成システム)

	SS	S	A	B	C
%	0.6	30.8	67.1	1.4	0.1

新たな人事評価制度に向けた試行実施に係る考え方について

テスト等の業績を人事評価に反映する仕組み 教員への活用

- 校長から各教員に対して、自校の運営に関する計画に掲げた全市共通目標(学力・体力・安心・安全)を示し、校長のマネジメントの下で、それを踏まえた目標を目標管理の目標として各教員に立てさせ、校長が設定目標の適否、達成状況の評価等を行う。
- 教育委員会から各学校へ小学校学力経年調査・中学生チャレンジテストにおける教員毎の前年度からの結果の伸びを示す差分平均を提供し、校長は当該差分平均を各教員の授業力向上にかかる指導助言に活用するとともに、人事評価において参考とする。

人事評価 相対化やめよ 撤回しかないよ

市教委は「平成30年度末教育職員人事評価結果」を明らかにしました。第4区分が前年度の3倍となっています(表参照)。昇給号給数は、第1〜3区分4号給、第4区分2号給、第5区分0号給、生涯賃金に大きな差が出る重大な問題です。相対評価によって第2区分も大きく減っています。市教委は「一部相対化(第3〜5区分で75%)としています。だが、相対化の大き

守ろうなど、憲法を守るために運動している市民運動の代表が発言。最後は参加者全員で「9条改憲NO!」のプラカードを掲げてアピール集めました。

市教委は「平成30年度末教育職員人事評価結果」を明らかにしました。第4区分が前年度の3倍となっています(表参照)。昇給号給数は、第1〜3区分4号給、第4区分2号給、第5区分0号給、生涯賃金に大きな差が出る重大な問題です。相対評価によって第2区分も大きく減っています。市教委は「一部相対化(第3〜5区分で75%)としています。だが、相対化の大き

な問題が初年度から露わになりました。市教委は2019年度試行実施する「テスト等の業績を人事評価に反映する仕組み」「教員への活用」(総合教育会議と同じもの)も示しました。「教員毎の前年度からの結果の伸びを示す差分平均」についての説明はありません。1月に決定した「学力向上に向けた総合的な制度構築について」において、「学力向上指標(付加価値)はありませぬ。1月に決定した「学力向上に向けた総合的な制度構築について」において、「学力向上指標(付加価値)はありませぬ。

市労組連 市人事委員会要請 労働条件改善を

市労組連は4月26日「2019年度市人事委員会勧告(報告)の作業などに関する要請書」を提出し、「人事委員会が公務員労働者の労働基本権はく奪の代償機能を担い、権利擁護機関としての本来の役割を發揮」することを求めました。

人事委員会の役割として労働時間の適切な把握、とりわけ教員の長時間労働の改善・解消に向けての取組を進めていくための報告・勧告を出すこと。給与水準を引き上げる大阪市の異常な調査を止めること。「他都市との均

2017年度から2019年度までの権限移譲に関連して、教職員の給与勤務労働条件において重大な後退が生じた点を改善すること。人事評価制度において、絶対評価3以上であるにもかかわらず相対評価によって約10%の職員が第4・第5区分となり賃金処遇でマイナストとなる問題が毎年発生。教育職員の相対評価はやめること。

2020年度から導入される会計年度任用職員への移行時の不利益取り扱いを行わない事。非常勤職員の待遇を改善す

男女の格差が是正されていない日本社会。女性教員、女性職員の勤務・労働条件について総点検を行い、抜本的に改善する勧告を行うこと。

病気休暇当初3日間無給の取り扱いの廃止、台風襲来時の出勤時の特別休暇、不妊治療・不育治療のための通院休暇制度を設けることなども要請しました。

仲間が増えた!

人事評価結果の相談 しんかんフェスタで加入

昨年度末に出された人事評価にどうしても納得できなかったAさん。何か方法はないかと組合員の友人に話すと、すぐに的確なアドバイスが。さらに本部も連携しながら相談をしていく中で組合加入を決意。

先輩のワザ伝授連続講座、しんかんフェスタには、先輩や友達に紹介されたり、誘われたりして青年をはじめたくさんの参加者が集まりました。そして組合加入や大教済加入にもつながりました。

職場や知り合いなど、つながりのある人に組合の取り組みを紹介し、組合の存在を知らせることが加入への第一歩です。

あなたの職場で、仲間を一人、ふやしましょう。

市労組連 定期大会

- 5月30日(木) 18:30
- アネックスパル法円坂