大阪市教

2019年４月４日
VOL. 557

発行　大阪市学校園教職員組合
大阪市中央区法円坂1-1-35(大阪市教育会館内)
TEL 6910-8700　FAX 6910-7990

まちづくりは住民合意で

生野区の学校統廃合を考える会

「維新の悪政10年地域の怒りを市長選挙へ」大阪市をよくする会は生野区で取り組まれている学校統廃合問題、住之江区・住吉区・西成区で取り組まれている住吉市民病院問題の２つの市民要求運動で、地域版機関紙を発行しました。

生野区で、「みんなで考えよう　生野区の教育・まちづくり」のつどいが3月16日、生野区民センターでひらかれ370人が参加しました。「つどい」は、4人の連合町会長、ヘルスコープ・田島診療所地区代表の呼びかけで、地域、保護者の合意を抜きに、生野区役所・市教委が統廃合ありきの強引なやり方を続けていることに対し「いったん立ち止まって、生野区の教育、まちづくりを地域のチエと力を集めて考えていこう」と開催されました。（以下、町会長の発言）

学力テスト結果 校長先生のボーナス

○大阪市の学力は、全国平均で一番下（政令市）なんです。それ見て市長が切れたんでしょうね。校長先生のボーナスと引き換えに学校の成績を上げよう。そんなことしても上がりませんよ。（成績の）いい学校にはお金を投資する。そうでない学校はしない。逆さまでしょう。公教育というのは、この学校をここまでもってくるというのが公教育の本当の姿なんです。それをますます格差をつけてどうするんですか。

○「（人数増えたら）成績上がりますよ。切磋琢磨したら」本当でしょうか。いま塾へ通わせている方。少人数制でしょ。子どもは小さな人数の所で教育した方が成績は上がるんですよ。

○遠い所から子どもを通わせて、本当に子どものためになるんですかと聞くと、「2キロ範囲だったら行ける」と。直線ですよ。

教育にお金を使いましょう

○小中一貫校いいんでしょうか。なんの根拠があって言っているんでしょうか。経済効果だけでしょ。お金でしょ。日本の教育は世界でも子どもにお金をかける割合は世界の先進国で下の方ですよ。もっと子どもにお金かけなあかん。先生も増やさな。1学年、1学級で先生忙しい。1学年に先生2人いれたらいいじゃないですか。お金がない、お金がないでは、教育にお金をいましょう。これから社会に出る、こから社会を作ってく子どもに投資すって当たり前の話しょ。それをお金事だけでこんなこしていいんでしょか。

○学校は残します言っている。いまで統廃合した西区か中央区とか、あこ困ってませんか売ったからそこにンションが建ったマンション建った子どもが増える。どもが増えたが学がない。今さら学買い戻すわけには かん。校庭にプレブ建てる、運動会きない。この前区所に言うたんでよ、運動会ではん。「大阪ドーム使えます」。え！んなとこ誰が行くん。地域の人が、域の子どもたちが生懸命運動頑張っている。地域やから

くんです。そんな代案出して来てもあかん。

○生野区は残します。市長と約束をしてきたと言うから、役所の人間同士が約束してもあてにならない。2年後にいるのか。市長もいないかも。

○私たちの陳情に対し、市議会の「教育こども委員会」は「最終合意がないまま、学校の統廃合の事例がない」ことを本会議で報告しています。

人事評価結果開示

教員支配の本質露わに

人事評価制度の「自己評価」、「期末面談」、「第1・2次評価」、「教育長調整」、「一部相対化」（第1区分5％、第2区分20％、第3～5区分75％）、「評価結果開示」が1月から3月にかけて行われました。「目標管理シート」、「人事考課シート」の開示に、疑問、怒りの声が上がりました。

○自己評価4点以上は下げるように言われた。○教頭による一次評価が厳しすぎる。一次を厳しくし二次で上げて納得させようとしているのではないか。○僕がつける最高は3点と教頭が発言。○小学校学力経年調査結果を評価に反映させるのは間違いだし、スケジュール上も無理。○アンケート結果のわずかな数値で評価を下げられた。

項目「規律性」の評価が低い理由をくと、「（権利行使勤務条件につい の）あなたの意見大阪市のルールと う」という重大な言がありました「服務規律を遵守るとともに、管理の指示・命令に従誠実に業務を遂行ていたか。」を着点とする、教員支を狙う人事評価制の本質がまた露わなりました。

労働条件交渉

市教委 不妊・不育治療 重大な課題 業務軽減していく

労働条件改善要求交渉を3月19日・29日に行いました。

女性部は権限移譲で後退した労働条件の回復、代替未配置解消を要求しました。不妊・不育治療について市教委は、「母性保護の観点から重大な課題」と回答しました。

青年部は大阪から教員が逃げている実態を告発。市教委は「業務軽減していくため、何かやめていくことも必要」、「アンケートを削減なども」、「保護者に教職員の過密労働の状況や行事の精選等理解を求めていく」とし、「研修のあり方検討必要。教育委員会総手で、どの課においてもできることを取り組んでいく」と回答しました。

養護教職員部は泊行事の深夜実質労働した手当を請求できることを確認するとともに、妊娠負担軽減の講師配置の適正な配置を要求しました。

幼稚園部は給料表を戻すことを訴え、休憩時間がとれない現状を把握し是正するよう求めました。

栄養教職員部は栄養教諭の全校配置と適正な配置を要求。またアレルギー対応や中学校食器の問題を訴えるとともに、授業パソコン支給を求めました。

障害児教育部は在籍児童の増加に対する人員の増加、腰痛軽減の制度の確立、申請期日に人員が来ない現状の是正を求めました。

事務職員部は権限移譲で本給が下げられ、退職金が大幅に下がる現状や、国の定数法に満たない配置の現状を追及。夏季特休の半日単位取得、結婚休暇を6カ月以内にすること、昇格選考の公正実施、再任用短時間事務職員への定期健康診断の実施などを求めました。

臨時教職員部は、大変な現場で講師としてなか採用されない事例を紹介し、講師の採用や講師賃金の引き上げを要求しました。また非常勤時間講師の時間単位の給与支給の是正、主務教諭制度による賃金格差是正、非常勤嘱託職員やサポーターの交通費全額支給などを訴えました。

しんかんフェスタ

絵本作家 **あおきひろえ**さん

- **4月20日(土) 13：30～**
- **アネックスパル法円坂**
  森ノ宮・谷町四丁目

2019年度 本部執行部

役職	名前					
執行委員長	宮城　登 本庄中	副執行委員長	久家　環 苅田北小	諫早　健義 城東中	書記長	竹下　哲生 北田辺小
書記次長	馬場　史章 豊里南小	覚道　康代 千本小	会計委員	城　寿美香 南市岡小	三上　瑞穂 新高小	執行委員
役職	名前					
執行委員	松宮　久美 喜連西小	三木　雅義 加美東小	田中　幸恵 島屋小	吉岡　朋生 千本小	図書　啓展 放出小	特別執行委員
会計監査	吉田　雅子 友渕小	保木　良太 歌島小	中林真理子 姫里小			

たんぽぽだより　４月

2018年度は先日も紀伊水道での地震があったように災害が多く、防災について考える一年だったと思いました。

私の職場では、30人の職員のうち13人が転退職することとなり、残留の職員までそわそわ。定年退職2名と再任用の任期満了2名の代わりに新採用が4名赴任されると聞き経験年数7年の私も主任かも?とドキドキ。

また、新年度は、大型連休やG20サミットなど、今年度以上に、授業時間確保が難しくなるかと思います。仕事は忙しくなるばかりですが新年度も元気に生き生きと働ける職場目指して頑張りましょう。4月20日（土）は、しんかんフェスタです。新しい仲間とぜひ来て下さい。