



GIGA スクール 構想

震源地は財界 ICT活用目的化 教育ではない

教育・文化府民会議秋の学習交流会、「GIGAスクール構想の光と影」が11月20日に行われまし。教育文化センターの田中康寛さんの報告を紹介します。

●大阪市では「1人1台端末」に加えて、児童生徒の個人情報や管理する「デジタル」を「DX化」により小学校からの成績を高校・大学入試、就職試験にも反映させるため、児童生徒の個人情報は「永久保存」される。本来は「5年間・20年間保存」の書類で法的にも大きな問題。

●そもそもICT教育の「教育効果」は検証されていない。PISAの学力調査では、PCの使用時間が長いほど「学力が低下する」、東京大学大学院の調査では「暗記や思考」は、紙とペンを使ったほうがPCよりも優れているなどの結果が出ている。

●GIGAスクールの震源地は財界「経団連」。文科省からの「教育政策」では「教育政策としてのICT教育」で総務省(5G・ハード)、経産省(教育ソフト)が教育に介入している。

●一方で、文科省・中教審答申「令和の日本型学校教育」の構築を目指して「ICTは教師と児童生徒との具体的な関係の中で、教育効果を考え活用することが重要であり、活用自体が目的化しないよう留意する必要」などICT活用を慎重に進めることや、「教師による対面指導や子ども同士によ

「GIGAスクール」で何が？

- 休憩時間に、黙々と無料ダウンロードゲーム。先生が注意しても「校長先生はゲームをやっても何も言わなかった」。「子どもの自主性尊重」で、「何でも有り」になっている。
- ネットがつかない、接続が落ちる、音が途切れる、画面が見えなくなる。子ども同士で「給食食べてえ」「マジ、ひま」とチャット。子どもが子どもを退出させたり、教師のマイクを勝手にミュートする。オンライン上の問題行動も相次ぎ、その対応にも追われた。
- (保護者)タブレットで道徳の授業。質問に「1」と「2」の選択肢から選ばせる。自分の頭で考えて、その子にしかない言葉で表現しないと意味がない。考える力も育たない。今後、個人情報や、マイナンバーに紐づけられるという話を聞いて、とっってもショックでした。

【教師・保護者・研究者の座談会】雑誌「経済」2021年12月

の「教育政策」ではない。教育行政の「外から突然に」、コロナ禍に乗じて一気に「1人1台端末」が配置された。20年度本格実施の「学習指導要領」には、「GIGAスクール」の記載はない。GIGAスクールは19年12月に「閣議決定」。産業政策としての「ICT教育」で総務省(5G・ハード)、経産省(教育ソフト)が教育に介入している。

●一方で、文科省・中教審答申「令和の日本型学校教育」の構築を目指して「ICTは教師と児童生徒との具体的な関係の中で、教育効果を考え活用することが重要であり、活用自体が目的化しないよう留意する必要」などICT活用を慎重に進めることや、「教師による対面指導や子ども同士によ

発達段階に応じた学習

大阪府では、8月末「凸版印刷」の「デジタルドリル」が導入されました。小中学校で学習できる教材が入っており、学習、休み時間、家庭学習での利用も想定されています。凸版印刷HPでは「学校の状況や児童生徒の学びを一元化および可視化するシステム『デジタルドリル』」にも連携する予定であると公表してお

憲法を生かし 政治を変え賃上げを

大阪府連・大阪労働協による第18回役員セミナーが11月7日オンラインで開催され、黒澤幸一全労連事務局長が基調講演「日本の労働組合のこれからを考える」をテーマに、労働環境の現状と展望について語りました。

次年度教採突破 スタート交流会

「日本の労働者の賃金はなぜ上がらないのか？」困窮する労働者やコロナ禍で職を失う女性が多いことをデータで示し



改定。今年12月期に0・1、22年度から6月、12月に0・075月ずつ。一時金の引き下げ時は生活補給金の期末手当から、引き上げる時は成績査定分の勤勉手当ということが続いており不当です。

たんぽぽ だより

12月

緊急事態が明け、再開し始め、音楽会、学習発表会など、行事が詰まっています。大教組青年部でも、来年2月13日の日曜日に青年フェスタをオンラインで開催予定です(9時20分から12時30分)。

また、一緒に企業数、国語、特別支援、ICTや働き方についてなど、バラエティー豊かな12の講座から好きなものを選んで参加できます。参加費無料で、チラシのQRコードから簡単に申し込むことができますので、ふるってご参加ください。

また、一緒に企業数、国語、特別支援、ICTや働き方についてなど、バラエティー豊かな12の講座から好きなものを選んで参加できます。参加費無料で、チラシのQRコードから簡単に申し込むことができますので、ふるってご参加ください。



11月7日の第2回は「まっちゃんツアー」を行い青年3人を含む6人が参加しました。東南支部OBの前田陸男先生の

した人は、これまでの面接内容を分析して長年合格のための努力をしたことを語りました。

また、「教科で受からないから特別支援級の試験を受けるのか」と質問された(中学校)、「ICT教育推進校で1学年で年8回の研究授業が取り組まれている」(小学校)などの実態も出されました。

最後に臨時教職員部の「労働条件要求書」を読み、講師の給与表「2級」引き上げ

おつかレインボー In松屋町 東南支部

東南支部の青年部は10月から毎月7日に、青年教職員が集まり職場の交流などをしている「おつかレインボーの会」という企画を行っています。

11月7日の第2回は「まっちゃんツアー」を行い青年3人を含む6人が参加しました。東南支部OBの前田陸男先生の

です。

年末手当12月10日 会計年度任用職員 手当削減了解できない

市人事委員会が特別給(ボーナス)0・15月引き下げを勧告したことで、市労組連はコロナ禍で奮闘している教職員の賃金引き下げはありえない事、とりわけ期末手当しか支給されない会計年度任用職員への引き下げは実施すべきではないことを交渉・協議で強く主張してきます。しかし市当局は11月5日、勧告通りの削減を回答しました。

年間0・15月引き下げ4・3月に引き下げ2・25月に

定。今年度は12月期の期末手当を0・15月引き下げ、22年度以降は6月期及び12月期の期末手当を0・075月ずつ引き下げ。会計年度任用職員も同じ。再任用職員は年間0・1月引き下げ2・25月に



改定。今年12月期に0・1、22年度から6月、12月に0・075月ずつ。一時金の引き下げ時は生活補給金の期末手当から、引き上げる時は成績査定分の勤勉手当ということが続いており不当です。



した人は、これまでの面接内容を分析して長年合格のための努力をしたことを語りました。

また、「教科で受からないから特別支援級の試験を受けるのか」と質問された(中学校)、「ICT教育推進校で1学年で年8回の研究授業が取り組まれている」(小学校)などの実態も出されました。