

2010年12月2日

VOL. 465

編集・発行人=中路 龍太郎  
発行所=大阪市学校園教職員組合  
大阪市中央区法田坂1-1-35(大阪市教育会館内)  
TEL 6910-8700 FAX 6910-7990



## 市民施策削減やめよ

市対連は11月18

日、大阪市会開会日宣伝を淀屋橋で行いました。平松市長が発表しました。

た「基本方針」(素案)では2015年度にも財政再生団体策を600億円削減、市民施

策を600億円削減、市民施

民に訴えました。

大阪市教は宣言で、中学校の市費学

校事務職員全廃方針撤回、学校維持運営費の削減見直しと復元、就学援助制度の改善と拡充などを市

民に訴えました。

大阪市の教育  
市会議長と懇談

市会開会日宣言  
市民施策削減やめよ

11月10日、大阪市

大阪市教は10月29日、大阪市会に「すべての子どもたちにゆきとどいた教育を保障するため、大阪市立学校園の30人学級を求める請願書」を211団体、6087筆(11月19日現在226団体、8829筆)提出しました。PTAや各種団体からも多くの協力を得ることができます。保護者、市民の願いがこの請願書に託されました。

「問題意識は持つている。PTA役員の経験から中学校教育の充実が必要を感じている」との発言がありました。また、市費事務職員削減反対についての要請も行いました。

## 議長懇談



大阪市教は10月29日、大阪市会に「すべての子どもたちにゆきとどいた教育を保障するため、大阪市立学校園の30人学級を求める請願書」を211団体、6087筆(11月19日現在226団体、8829筆)提出しました。PTAや各種団体からも多くの協力を得ることができます。保護者、市民の願いがこの請願書に託されました。

市会議長からは、「問題意識は持つていて、少人数学級が必要である」と訴えました。

市費事務職員削減反対要請

30人学級、教育無償化に向けた動きをさらに求めます。文科省の少人数学級・教員定数改善計画実施のための、政府の予算化、来年の法改正に大きな力となります。12月10日の集約集会(東京)に向けて、さるに署名を集めましょう。

会の荒木議長との懇談を行いました(写真)。席上、中路執行委員長は、「国の方策で少人数学級が実施され、大阪府の財源を維持して小学校3・4年生を、そして大阪市が新たに5・6年生を実施すれば、小学校の少人数学級がすべてに保障されます」と具体的に希望しました。

学校や子どもたちの状況を具体的に示し、就学援助率の高い大阪市だからこそ、ゆきとどいた教育をすすめるため、少人数学級が必要である」と訴えました。

国向け署名を

青年部の対市交渉で、パワーハラスメントや教職員の評価育成システム、部活動や研修問題

「日々の困難なこと、辛いこと、いつでも青年部にご連絡ください!」

組合員25名が参 加し、泊行事・会計事務・特別支援学級など長時間過密労働の実態を訴

「休憩時間」「フレル遊び指導時間勤務によるパワーハラスメントの負担軽減」「義務教育等教員特別待遇が一人で陸上監視をしている園が大半である実態、代休を設定せずに

手当の全額支給」について交渉しました。休憩時間が取得できない実態を

新規採用教職員を大幅増、「講師経験者特例」受験者の経験を十分考慮した採用を求める

題では、酷暑の夏、休憩も取れない中での健康への不安、子宮けい癌ワクチンの実施の要望、乳癌による退職を目の前にした現職死の事例から人間ドック希望者全員受診をなど

について青年が変な状況のなか、一生懸命こどもたちのために頑張っている実情を訴えました。しかし、パワーハラス個人の気持ちのもち方によって違う、研修や活動は校内の問題として、具体的な改善の回答は得られませんでした。来年は要求書の内容も再検討しようと考えています。

「一日の問題が続きました。市教委はワクチンについて「不必要なものとは考えていないが財政難で難しい」と回答。服務の知識のない管理職の問題も指摘。産休代替講師派遣の努力を約束しました。市教委は代替講師派遣が遅れたことの追及に対し、市教委は代替講師派遣の努力を約束しました。休憩時間が実態、勤務状況システムや財務会計システム導入により今まで以上に長時間勤務にならざるを得ない実態を

## 専門部交渉

### 青年の大変な実情を訴え

青年部 11/4



財務会計システム混乱と負担増

事務職員部 11/9

「日々の困難なこと、辛いこと、いつでも青年部にご連絡ください!」

組合員25名が参 加し、泊行事・会計事務・特別支援学級など長時間過密労働の実態を訴

### 講師配置の遅れ健康問題追及

女性部 11/8



介助者派遣の復活を要求

養護教職員部 11/11

「介助者の派遣の復活必要! 市教委には苦情がきてないですか?」「4月からですので:」「就学時健診の正式な通知は?」にすぐに答えられない担当。これで何も前進しません。介助者の必要性は理解済み。財政難を理由

心に、昨年度より一步でも前進するよう臨みました。特に、学校財務会

回答交渉を一体として重点要求を中心、提出・予備・理運営事項とする事務職員部は11月9日対市交渉を行いました。市教委は私たちの切実な要求の殆どを管

理運営事項とする事務職員部は11月9日対市交渉を行いました。市教委は宿泊行事最終日も12時間の割振りを認めています。管理職が変わっても制度は変わりません。毎年付き添いに行く私達の身になれ!

問題が起きた場合は市教委に連絡を!

辞令が遅いことについては「今後とも、できる限り速やかにお渡しできるように努めます。また、臨時

採用増、労働条件明示を要求

臨時教職員部 11/12

採用増、労働条件明示を行っている」と回答しました。

特別支援教育補助員・教育活動支

援員の賃金・勤務の改善を求めてま

### 養護教諭の勤務パワーハラス訴え

幼稚園部 11/8

