

発行 大阪市学校園教職員組合 大阪市中央区法円坂1-1-35(大阪市教育会館内)

TEL 6910-8700 http://osaka-shikyo.sub.jp/  
FAX 6910-7990 E-mail o-sikyol@sea.plala.or.jp



11月19日  
高校生デモ



11月20日  
天王寺九条の会



11月10日  
市教協森ノ宮街宣



2000万  
署名で

## 戦争法廃止 民主主義を実現する年に

# 個人の尊厳踏みにじる 安倍政権NO!

### 高校生がデモ SADL 発信続ける

「戦争法案が強行採決されて、3カ月。私たちは、安倍政権が立憲主義と民主主義を踏みにじったあの日のことは忘れていないし、あきらめてもいません」ティーンズウル・ウエストの高校生が12月19日、選挙に行こうよ「一緒に歩いて一緒に止めよう」とアピールし御堂筋デモを行いました。出発前集会で日本共産党志位委員長、民主党尾立参院議員、社民党服部元衆院議員のスピーチ後「野党は共闘」のコールがおこりました。SADL「民主主義と生活を守る有志」を行いました。

T-ns SOWL west  
のプラカード



「橋本真菜さんは12月20日に行われた天王寺九条の会の「戦争法を考える講演会」で、反原発やヘイトスピーチ・カウンター行動など路上で知り合ったメンバーでSADLを結成、「都構想」住民投票勝利で「変わるんだ」という事を実感、W選挙期間中もデモを行い、街で自分の言葉で伝えてきたと語りました。

### 安保法制廃止 市民連合結成

シールズ、安保閣連法に反対するママの会、学者の会、立憲デモクラシーの会、戦争させない・9条壊すな総がかり行動実行委員会の有志が12月20日、「安保法制の廃止と立憲主義の回復を求める市民連合」を結成しました。市民連合は戦争法廃止の200

## 第27回 青年フェスタ

Let's study together!

2月13日(土) 13:00~

○記念講演

西谷文和さん

「TVで伝えられない真実」  
-戦争と平和を考える-

○レポート交流会

○夕食交流会、二次会

2月14日(日) 9:20~12:40

○実技講座

演劇・絵本・ヨガ・ウクレレ  
理科・太鼓・作文・体育・算数  
特別支援・ものづくり・平和教育  
集団づくり・海外のボードゲーム

箕面観光ホテル：阪急箕面駅

※青年に参加費補助

### ママ友会議

## 親子連れ、プレママ 悩み解決、リフレッシュ

第9回ママ友会議を12月23日に開きました。毎回、育休中やプレママが親子連れで集まり、今回は子どもも含め総勢20名が参加しました。近況報告や、今困っていることなどを交わりました。



保育所入所の悩み、育休中に十年研究や免許更新になるのどうしたらよいか、転勤を考えているなど。講師の配置が遅れていることや妊娠中のマタハラなども語られました。また、来年の府から市への権限移譲による権利問題についても話し合いました。

恒例の手作りは折り紙のツリーと寿鶴になりました。十年研についてもよくわかりました。

定期健康診断等の結果状況と事後措置の報告では、まだ確認していない職場があることや、同一職場で複数がメンタル不調で休む実態がある問題と指摘。産業医による指導勧告の難しさがあることも出され、課題が明らかになりました。

労働安全衛生法の一部改正で、12月から新たにストレスチェック制度が創設されました。協議会では、ストレスチェック実施スケジュール案(6・7月に校園長

大阪市長を退任したばかりの橋下徹氏は19日、安倍首相と

自民、公明の補完勢力、改憲の先兵である「おおさか維新の会」を少数派に追い込むことが引き続き求められています。

第2回大阪府教職員労働安全衛生協議会が12月21日に開かれました。

等への説明、9月より実施)が検討されています。国では標準的な調査票として「職業性ストレス簡易調査票(57項目)」を推奨していることが示されました。ストレスチェックは、事業者が学校が義務を負うもので、その心理的な負担を把握するためのものです。幼稚園・小中学校など50人未満の学校でも実施を検討しています。労働者に対する不利益取扱いの防止についても検討されます。委員からは、ストレスチェックによって、職場環境の改善に繋がるようにすべきと、発言がありました。



### 大阪市教への信頼が加入に

西大阪支部のA分会。特別支援学級の困難な状況を抱える、未組合員のBさんの相談にのって来ました。支部の役員や、以前の職場の大阪市教のつながりの先輩も一緒に悩みの相談に応じて来ました。その後も、Bさんに代わって、分会のみんなで来年度の学級設置要求に関する校長交渉。組合の大切さを目の当たりにし、実感したBさんは、「組合に加入します」と申し出。数日後、以前から渡されていた組合加入書にサインして組合員に渡しました。職場の地道な、相談活動が、組合の信頼に結びつきました。年度末人事相談の中でも、加入の動きかけをおこないました。仲間が大きく増えそうな予感漂う、足音が聞こえます。

教え子を再び戦場に送るな!